

الإجازات العائلية والطبية مدفوعة الأجر

ابتداءً من يوم 1 أكتوبر/ تشرين الأول، 2019:

- ستقوم جهة العمل بخصم اشتراكات الرواتب من رواتب الفرد المشمول أو إيراداته الأخرى لتمويل مزايا برنامج الإجازات العائلية والطبية مدفوعة الأجر (PFML).

ابتداءً من يوم 1 يناير/ كانون الثاني، 2021:

- قد يحق للأفراد المشمولين بالتغطية الحصول على إجازة طبية مدفوعة الأجر تصل إلى 20 أسبوعاً في سنة الاستحقاق إذا كانت لديهم حالة صحية خطيرة تعجزهم عن العمل.
- قد يحق للأفراد المشمولين بالتغطية الحصول على إجازة عائلية مدفوعة الأجر لمدة تصل إلى 12 أسبوعاً في سنة الاستحقاق تتعلق بولادة طفل أو تبنيه أو رعايته، أو بسبب وجود شرط مؤهل ناشئ عن حقيقة أن فرداً من العائلة في الخدمة الفعلية أو تم إخطارها بوجود دعوة وشبكة للخدمة الفعلية في القوات المسلحة.
- يحق للأفراد المشمولين بالتغطية الحصول على إجازة عائلية مدفوعة الأجر لمدة تصل إلى 26 أسبوعاً في سنة الاستحقاق للعناية بأحد أفراد الأسرة من أفراد الخدمة المشمولين، المصاب بحالة صحية خطيرة.

ابتداءً من يوم 1 يوليو/ تموز، 2021:

- يحق للأفراد المشمولين بالتغطية الحصول على إجازة عائلية مدفوعة الأجر لمدة تصل إلى 12 أسبوعاً للعناية بأحد أفراد الأسرة المصاب بحالة صحية خطيرة.
- الأفراد المشمولون مؤهلون للحصول على إجازة مدفوعة الأجر لا تزيد عن 26 أسبوعاً، في مجملها، لأسباب عائلية أو طبية في سنة استحقاق واحدة.

من هو الفرد المشمول بالتغطية بموجب القانون؟

بشكل عام، يكون العامل مؤهلاً كفرد مشمول بالتغطية وقد يكون مؤهلاً للحصول على إجازة عائلية وإجازة طبية مدفوعة الأجر إذا كان:

- هي/ هو مؤهل للحصول على إعانة البطالة في ولاية ماساتشوستس ويتقاضى أجراً من جهة عمل بولاية ماساتشوستس؛ أو
- هي/ هو يقيم في ولاية ماساتشوستس ويتقاضى أجراً مقابل خدمات العقود من قبل كيان في ولاية ماساتشوستس مطالب بالإبلاغ عن الدفع مقابل الخدمات في نموذج مصلحة الضرائب الأمريكية (MISC-1099) لأكثر من 50 في المئة من القوى العاملة لديه؛ أو
- هي/ هو فرد يعمل لحسابه الخاص ويقيم ويعمل في ولاية ماساتشوستس واختار الاشتراك في البرنامج.



الإعانة الأسبوعية

لتمويل مزايا برنامج الإجازات العائلية والطبية مدفوعة الأجر (PFML)، سيقوم أصحاب العمل بخصم اشتراكات الرواتب المرتبطة بأجور الفرد المشمول أو إيراداته الأخرى بداية من يوم 1 أكتوبر/ تشرين الأول، 2019. يمكن للأفراد المشمولين التقدم بطلب للحصول على إعانات بداية من يناير/ كانون الثاني 2021، من خلال إدارة الإجازات العائلية والطبية. سيحدد متوسط الإيرادات الأسبوعية للفرد المشمول مبلغ الإعانة الخاصة به، للحصول على إعانة أسبوعية بحد أقصى يصل إلى 850 دولار في عام 2021.

حماية الوظيفة

بشكل عام، يجب إعادة الموظف الذي أخذ إجازة عائلية أو إجازة طبية مدفوعة الأجر إلى الوظيفة السابقة للموظف أو إلى وضع مساوٍ له، بنفس الحالة، والأجر، واستحقاقات العمل، وانتماء مدة الخدمة، والأقدمية اعتباراً من تاريخ مغادرته. لا تنطبق هذه الحماية الوظيفية على المقاولين الذين يؤدون خدمات تعاقدية أو الأفراد الذين يعملون لحسابهم الخاص.

لا انتقام أو تمييز

- من غير القانوني لجهة العمل التمييز أو الانتقام من الموظف لممارسته أي حق يحق له/ لها بموجب القانون.
- يجوز للموظف أو الموظف السابق الذي يتعرض للتمييز أو الانتقام لممارسته الحقوق بموجب القانون، بعد مرور أكثر من ثلاث سنوات على حدوث الانتهاك، رفع دعوى مدنية أمام المحكمة العليا، وقد يحق له الحصول على تعويض يصل إلى ثلاثة أضعاف أجره/ أجره المفقود.

الخط الخاصة

إذا قدمت جهة العمل للموظفين إجازة عائلية مدفوعة الأجر، أو إجازة طبية، أو كليهما، بمزايا سخية على الأقل مثل تلك المنصوص عليها في القانون، يجوز لجهة العمل التقدم بطلب للحصول على إعفاء من دفع الاشتراكات. لا يزال الموظفون يتمتعون بالحماية من التمييز والانتقام بموجب القانون حتى عندما يختار صاحب العمل تقديم مزايا الإجازات المدفوعة من خلال خطة خاصة.

إذا كانت لديك أسئلة أو شواغل تتعلق بحقوقك المتعلقة بالحصول على إجازة عائلية وإجازة طبية مدفوعة الأجر، فيرجى الاتصال برقم الهاتف:

344-7365 (833) أو زيارة الرابط: mass.gov/DFML